



УТВЕРЖДЕНО

Директор ГБПОУ «КЧСХТ»

А.А. Рябов

«09» 09 2019 г.

План работы службы содействия трудоустройству выпускников

государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области

«Кинель-Черкасский сельскохозяйственный техникум»

Цель деятельности: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

Задачи:

- 1) обеспечить нормативно-правовое функционирование ССТВ;
- 2) обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
- 3) сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
- 4) обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
- 5) обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
- 6) отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов.

Используемые сокращения:

ИМППК – индивидуальный маршрут построения профессиональной карьеры

АИС «Трудовые ресурсы» - автоматизированная информационная система «Трудовые ресурсы. Самарская область»

Лицо с ОВЗ – лицо с ограниченными возможностями здоровья

ССТВ – служба содействия трудоустройству выпускников

БССТВ – базовый центр содействия трудоустройству выпускников

МОиН СО – Министерство образования и науки Самарской области

ЦЗН – центр занятости населения

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
I. Нормативно-правовое функционирование ССТВ						
1.	Разработка и утверждение плана работы ССТВ	Специалисты ССТВ		Костерин Д.Р.	Планы работы ССТВ	Нормативная обеспеченность деятельности
II. Индивидуализация профессионального развития выпускников						
1.	Реализация дуальных программ обучения студентов	выпускники	В течение года	Ответственные за реализацию дуального обучения	Договоры	Гарантии (содействие) трудоустройства
2.	Информационные мероприятия о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки молодых специалистов в регионе, о возможностях АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область».	выпускники	В течение года	Костерин Д.Р. Классные руководители выпускных групп	Информационные материалы	Информированность по вопросам трудоустройства
3.	Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства	выпускники	В течение года	Костерин Д.Р. Классные руководители выпускных групп	Материалы тренингов, семинаров, журнал консультаций	Сформированность у выпускников общего представления и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий, представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
цикл мероприятий по формированию карьерного трека с использованием АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»						
4.	Ознакомление выпускников с системой АИС «Трудовые ресурсы»: актуальность, цель, задачи, участники, возможности для всех участников системы, структура, возможности использования для формирования индивидуального карьерного трека	выпускники	Ноябрь 2019 г	Костерин Д.Р.	Материалы мероприятий	<ul style="list-style-type: none"> • Информированность студентов о возможностях системы АИС «Трудовые ресурсы», технологиях работы с ней • Осознанное использование студентами инструментов АИС «Трудовые ресурсы»
5.	Обучение студентов регистрации в АИС «Трудовые ресурсы»	выпускники	Ноябрь 2019 г	Костерин Д.Р.	Заполненные формы регистрации студентов в АИС	Сформированные у студентов умения и навыки самостоятельной регистрации в АИС
6.	Ознакомление студентов с личным кабинетом студента (структура личного кабинета, технические возможности, руководство пользователя)	выпускники	Ноябрь 2019 г	Костерин Д.Р.	Материалы мероприятий	Сформированные у студентов умения и навыки работы в личном кабинете
7.	Обучение студентов формированию профессиональных целей и оцениванию собственного уровня развития профессиональных и общих компетенций с использованием АИС «Трудовые ресурсы»	выпускники	Ноябрь – декабрь 2019 г	Костерин Д.Р. Классные руководители выпускных групп	Заполненные формы «Выбор цели», «Профиль компетенций» в АИС	Освоение студентами умений планирования профессиональной карьеры по моделям: трудоустройство или собственное дело

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
8.	Обучение студентов составлению и отправке резюме, работе с базой предприятий, вакансиями в АИС «Трудовые ресурсы»	выпускники	Январь 2020 г.	Костерин Д.Р. Классные руководители выпускных групп	Составленные резюме	Сформированные у студентов умения и навыки составления и отправки резюме заинтересованным работодателям
9.	Ознакомление студентов с требованиями к заполнению результатов достижения профессиональных целей (трудоустройство или собственное дело)	выпускники	Май 2020 г	Костерин Д.Р. Классные руководители выпускных групп	Заполненные формы результатов достижения профессиональных целей	Освоение студентами умений и навыков подведения результатов достижения цели
10.	Проведение индивидуальных консультаций студентов по работе в АИС «Трудовые ресурсы»	выпускники	В течение года	Костерин Д.Р. Классные руководители выпускных групп	Журнал консультаций	Информированность о возможностях системы АИС «Трудовые ресурсы»
III. Взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей						
1.	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	выпускники	В течение года	Костерин Д.Р. Работодатели ЦЗН Классные руководители выпускных групп	Материалы мероприятий	-Информированность студентов о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда - Ориентированность студентов на трудоустройство по специальности

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
2.	Проведение цикла мероприятий по содействию трудоустройству выпускников (взаимодействие с центрами занятости населения, некоммерческими организациями, предприятиями и организациями), (презентации и встречи с работодателями, мастер-классы и тренинги)	выпускники	В течение года	Костерин Д.Р. Классные руководители выпускных групп	Материалы, отчетная документация	Информированность студентов о возможности трудоустройства, существующих вакансиях
3.	Организация временной занятости студентов	выпускники	В течение года	Костерин Д.Р., работодатели Классные руководители выпускных групп	Договор о временном трудоустройстве	Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателями
IV. Отслеживание результативности деятельности						
1.	Проведение мониторинга самооценки уровня профессионального развития выпускника (форма ЦСТВ-1)	выпускники, сотрудники ССТВ	До 15 декабря 2019 года	Костерин Д.Р.	Статистическая информация	Информированность о проблемных зонах и своевременность реагирования на возникающие проблемы
2.	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников 2019 г.	Сотрудники ССТВ, специалисты БССТВ, МОиН СО	Октябрь 2019 года	Костерин Д.Р.	Сводная информация о трудоустройстве выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников
5.	Анализ деятельности ССТВ	Сотрудники ССТВ, специалисты БССТВ	До 1 августа 2020	Костерин Д.Р.	Отчет деятельности ССТВ	Информированность о проблемных зонах и перспективах

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат- продукт	Результат-эффект
						развития деятельности ССТВ