

Практическая работа 16

Тема: Оценка законности действий работодателя и работника при увольнении.

1 час

Задание 1

Изучите предложенные ниже утверждения. Отметьте, какие из приведенных ниже утверждений правильные, а какие - нет.

Утверждения	+, -
1. В трудовом договоре указано, до какого дня этот договор действует.	
2. В гражданско-правовом договоре указано, до какого дня этот договор действует.	
3. В гражданско-правовом договоре перечислены все работы, которые должен выполнить работник.	
4. Если трудовой договор не подписывался, а трудовая книжка оформлена, работник считается принятым на работу бессрочно.	
5. Если работник трудится на основании устной договоренности с работодателем, то ему гарантирован социальный пакет.	
6. Если в трудовой книжке не сделана запись, то работник работает незаконно.	
7. Трудовая книжка хранится у работника дома.	
8. Если у работника нет трудовой книжки, его не примут на работу.	
9. Работодатель обязан выпустить приказ о приеме работника на работу.	
10. Обязанности работника и работодателя описаны в трудовом договоре.	
11. Режим труда работника устанавливается по усмотрению работодателя без учета мнения работника.	
12. Условия оплаты труда при трудовом договоре определяются заново каждый месяц.	
13. Испытательный срок назначается обязательно для каждого работника.	
14. При заключении гражданско-правового договора устанавливается испытательный срок.	
15. Подоходный налог удерживается только в том случае, если с работником заключен трудовой договор, а если гражданско-правовой - не удерживается.	
16. Работник может изменить режим работы, если, по его мнению, этот режим неразумен.	
17. Работодатель может не заключать трудовой договор с работником. При этом он может предложить работнику действовать на основании должностной инструкции.	
18. Должностная инструкция составляется для каждого работника.	
19. Работник должен сам заботиться о том, чтобы у него были все материалы, необходимые для выполнения работы.	
20. Если работник не может выполнить работу из-за того, что работодатель не создал ему соответствующие условия, то работник может не выходить на работу без объяснения причин.	

Задание 2

Прочитайте договор о возмездном оказании услуг и акт к нему, ответьте на вопросы.

Как вы считаете, является ли работник постоянным работником на данном предприятии?	
Как вы считаете, обязательно ли было заключать договор или можно было обойтись устной договоренностью?	
Может ли работник привлекать других людей к работе или обязан выполнить работу лично?	
Работодатель требует заодно заменить унитаз. Правомерно ли требование?	
Прав ли работодатель, если требует, чтобы работник на свои деньги закупил необходимые для проведения работ материалы?	
Во время выполнения работы работник сломал ногу. Может ли он требовать компенсации от работодателя?	
Может ли работник потребовать предварительной оплаты работы?	
Работодатель выплатил работнику 2001 руб. 00 коп. Прав ли работодатель?	
Прав ли работодатель, если производит расчет с работником 17 июля?	
Нужно ли работнику требовать от работодателя своего экземпляра договора и акта?	

1 час: проверка портфолио - Для зачета необходимо предоставить портфолио.