

Практическая работа 14

Тема: Определение общих прав и обязанностей работодателя и работника в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

Задание 1. Изучите информацию на сайте <https://lgotyboss.ru/prava-i-objazannosti-rabotnika-i-rabotodatelja/>

На основании Трудового кодекса РФ (ст.21, 22 ТК РФ) укажите права и обязанности работодателя и работника организации **в конспекте**.

Задание 2. Индивидуальная работа Изучите предложенные ниже утверждения. Отметьте, какие из приведенных ниже утверждений правильные, а какие - нет.

Прочитайте описание ситуаций. Определите, соблюдены ли права работника в каждой из ситуаций. Свой ответ обоснуйте.

Ситуация 1 В парикмахерской, где мастером по прическам работала А, произошла смена собственника. Через месяц после смены собственник А была уволена, т.к. новый собственник заявил, что может уволить любого работника при смене собственника в течение трех месяцев.

Права работника соблюдены/не соблюдены (ненужное зачеркнуть).

Обоснование

Ситуация 2 Работник Г написал заявление об увольнении и зарегистрировал его 5 марта в отделе кадров. Работодатель приказ об увольнении не издал. Работник не вышел на работу 12 марта. Работодатель уволил работника на основании п. 6а ст. 81 ТК РФ.

Права работника соблюдены/не соблюдены (ненужное зачеркнуть).

Обоснование

Ситуация 3 В обед в подсобном помещении (не на рабочем месте) работники Д и Е отметили день рождения Д. они выпили немного спиртного. После обеда они направились на рабочее место, где бригадир Ж отстранил их от работы на основании того, что они находятся в состоянии алкогольного опьянения. Д и Е возражали, т.к. выпили немного и вполне, по их мнению, могли приступать к работе, кроме того, они выпивали не на рабочем месте. Несмотря на это, их уволили.

Права работника соблюдены, / не соблюдены (не подходящие зачеркнуть).

Обозначение

Ситуация 4 Гражданин М. работал в организации водителем. За грубое нарушение правил дорожного движения он был лишен права на управление транспортным средством на срок 1,5 года. Работника уволили, не предложив ему никакой другой работы, хотя вакансий в организации были.

Права работника соблюдены/не соблюдены (ненужное зачеркнуть).

Обоснование

Ситуация 5 Работник К. был принят на работу с тяжелыми условиями труда. По прошествии времени при прохождении очередной медицинской комиссии у К. выявили заболевание, при котором он по медицинским показаниям выполнять работу не может. Другую работу работодатель предложить ему не смог и уволил работника К.

Права работника соблюдены/не соблюдены (ненужное зачеркнуть).

Обоснование

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

Основные источники: Голубь Г.Б., Перельгина Е.А. Введение в профессию: общие компетенции профессионала. Эффективное поведение на рынке труда. Основы предпринимательства: Гиды для преподавателей. – Самара: ЦПО, 2014. Климов Е.А. Путь в профессионализм: Психологический взгляд. Учебное пособие для вузов / Е. А. Климов; Рос. Академия образования, Московский психолого-социальный ин-т. - Москва : Московский психолого-социальный институт Флинта, 2014. - 318 с. Перельгина Е.А. Эффективное поведение на рынке труда [Текст]: рабочая тетрадь / Е.А. Парыгина. – Самара: ЦПО, 2014. – 48 с.

Интернет – ресурсы: <http://www.proforientator.ru>

<http://www.mkc.ampirk.ru>

<http://www.students.ru>

<http://www.profosvita.org.ua>

Выполните задания и отправьте преподавателю на почту nina.poletaeva2015@gmail.com